



*“Mejorar las condiciones de los trabajadores es la única forma de que la industria del calzado siga fuerte y competitiva”*. Inicio con esta frase porque fue una de las reflexiones más importantes del Primer Foro de Talento Humano denominado *“People”*, que llevamos a cabo en la Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Guanajuato (CICEG), la semana que recién concluye.

Este espacio sirvió para compartir conocimiento y buenas prácticas sobre los diversos procesos que se deben llevar a cabo en las áreas de Recursos Humanos de las empresas. El Foro estuvo integrado por dos paneles de empresarios y varias conferencias. En el primer panel participaron Alejandro Orozco de Sandalias Aztlán, Jaime Soffer de Tenis con Imaginación, Mauricio Battaglia de Calzado Bambino y Claudia Pérez de Calzado Triples, y en éste se abordó la problemática del por qué una buena parte de la población ya no está interesada en laborar en la industria, misma que ha sido considerada por mucho tiempo la vocación principal de León, Purísima y San Francisco del Rincón.

Mauricio Battaglia, Vicepresidente de SAPICA y Director General de Bambino, nos dijo que no podemos generalizar; sin embargo reconoció que desafortunadamente en la industria del calzado durante algunos años no hemos sido buenos patrones y esto abarca varias áreas empezando por la legalidad. Compartió que debemos ser un sector que esté primeramente dentro de la formalidad y tener un enfoque de respeto por los derechos de los trabajadores como son: jornadas de 8 horas, horarios flexibles, salarios dignos, libre sindicalización entre otros. También nos exhortó a que debemos propiciar un ambiente de trabajo sano e inclusivo, que sean deudas del pasado el acoso sexual, la explotación y todo aquello que no abone al desarrollo y superación de los trabajadores.

Por su parte Jaime Soffer coincidió con las opiniones de varios empresarios al señalar que se deben erradicar estas situaciones, y para ello es esencial la comunicación directa y continua con los colaboradores de todas las áreas. Dijo que cada vez son más las empresas que tienen reconocimiento y respeto por los derechos de los colaboradores y que invierten más en programas de capacitación pues está comprobado que es a través de ésta que los trabajadores se desarrollan de una mejor manera tanto laboral como personalmente.



Durante el foro también se tuvo la participación de Emma Giner, ex directora de formación y desarrollo del Grupo INDITEX, quien nos compartió una ponencia en la que puso de relevancia que las cadenas de valor en el siglo XXI se basan en la gente que elabora los productos y no en los productos como se hacía en el siglo pasado. Esto denota la importancia que ahora se da al capital humano como columna vertebral de las empresas.

Sin duda el tema del desarrollo del Talento Humano, la formalización y adopción de las mejores prácticas para la atracción, retención y gestión de nuestra gente han sido y seguirán siendo la prioridad más importante en el Plan de Trabajo de este Consejo Directivo de CICEG.

En otro orden de ideas, quiero compartirte que en nuestra ciudad de León tuvimos la oportunidad de ser anfitriones de las reuniones de Mesa Directiva y Consejo Directivo de la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN), que es presidida por mi amigo José Antonio Abugaber Andonie, Expresidente de CICEG y exitoso empresario de la industria del calzado.

Ésta fue la primera reunión presencial que se llevó a cabo desde que inició la pandemia. Fue grato volver a saludar a los amigos presidentes de cámaras y de comisiones de trabajo. Aprovecho para extender mi felicitación al equipo directivo de la CONCAMIN NACIONAL, porque en un proceso democrático, se realizaron la modificación a sus estatutos de la Confederación para hacerla más eficiente y que se desempeñe de manera ágil y dinámica en la atención a todos sus organismos integrantes.



Dicho proceso se celebró durante la Asamblea General Ordinaria y por unanimidad se modificaron algunos estatutos, que considero ayudarán al fortalecimiento y desarrollo de la industria nacional. Por mencionar las modificaciones más relevantes les comparto: a) Se dio cumplimiento al exhorto de la Secretaría de Economía con los temas de inclusión de minorías y perspectiva de género, b) Se quitan facultades que antes tenía la Mesa Directiva a efecto de que sean exclusivas del consejo directivo de CONCAMIN, c) Se incluye la posibilidad de tener reuniones virtuales de asamblea, consejo, mesa directiva y comisiones de trabajo, d) Se incluyen requisitos para ser presidente de comisión de trabajo y su rotación, e) Se establece un procedimiento de elección que asegura la secrecía del voto, y del proceso previo para obtener un candidato de unidad, sin facultades inobjetables para el comité de elección y mucho más corto en cuanto a tiempos, esto último a petición de varias de nuestras cámaras integrantes, entre otros temas importantes.

Volviendo al tema de la reunión de Consejo de CONCAMIN, celebrada en León, cabe señalar que en ésta se dieron a conocer los nuevos presidentes de las comisiones de trabajo y se entregaron reconocimientos a los presidentes salientes; entre los cuales quiero destacar el que recibió mi amigo y Presidente Ejecutivo de CICEG, el Mtro. Alejandro Gómez Tamez, quién estuvo al frente de la Mesa de Combate a la Ilegalidad los últimos tres años. Además, en este evento, fue oficialmente nombrado Director del Centro de Inteligencia de CONCAMIN.



Es un gusto y un gran orgullo que nuestro Presidente Ejecutivo este encabezando este proyecto. Sabemos que este Centro de Inteligencia servirá, más allá de la información estadística puntual de cada sector, para obtener información de mercados nacionales e internacionales, información que nos ayude a desarrollar proveeduría y generar una política inteligente de sustitución de importaciones. El mundo de la inteligencia es muy basto y se pueden desarrollar temas desde ¿Cómo se están desarrollando las patentes?, para el sector moda, cuestiones de

tendencia, diseños, técnicas de manufactura y muchos temas más. Estamos contentos de que sea un elemento de CICEG quien estará coordinando estos esfuerzos a nivel nacional.

En la reunión de Consejo, tuvimos además la presencia de la Alcaldesa de León, Alejandra Gutiérrez Campos y de nuestro Gobernador, Diego Sinhue Rodríguez Vallejo, quienes nos compartieron estrategias en conjunto. Por parte de la Alcaldesa nos compartió de cómo en León se está atendiendo el tema de la inseguridad, y el Gobernador hizo mucho énfasis en las iniciativas que se están dando en el marco de la iniciativa Gran Bajío, así como de los esfuerzos que se han realizado en los últimos años para transformar a Guanajuato de ser un estado que exportaba 300 millones de dólares al año a uno que realiza ventas al exterior de más de 24 mil millones de dólares. Esto gracias a que contamos con un Gobierno amistoso con la inversión extranjera, el fomento al empleo y sobre todo una relación estrecha con la iniciativa privada.

Fue un muy buen evento, los asistentes se fueron satisfechos porque fue muy productivo y la CONCAMIN seguirá realizando estas reuniones en otras ciudades del país para fortalecer el networking y la colaboración entre sectores productivos, buscando desarrollar la industria nacional. Muchas felicidades a todos.